

Výroční zpráva

CENTRUM PRO RODINU DOKOLEČKA 2014

*Semkneme-li se „dokolečka“, budeme spoluvytvářet prostor
prospěšný rodinám s dětmi i všem místním lidem, kteří chtějí
být součástí komunity.*

o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu

Telefon +420 724 689 786
Č. účtu 217257712/0300
IČO 28557727

Doubravčice 94,
Český Brod, 282 01,
Česká Republika

www.dokolecka.cz
dokolecka@doubravcice.cz



Obsah

ČÁST A – ZÁKLADNÍ PŘEHLED	1
1. Úvod	1
1.1 VIZE A CÍLE	1
1.2 PŘEDMĚT ZPRÁVY	2
ČÁST B – NABÍDKA O. S. DOKOLEČKA	3
2. Sociální problémy a jejich řešení	3
2.1 SOCIÁLNÍ PROBLÉMY	3
2.2 DOSAVADNÍ SNAHY OSTATNÍCH SOCIÁLNÍCH AKTÉRŮ O ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ	5
2.3 NÁŠ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ	5
2.3.1 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON) A PRIMÁRNÍ CÍLOVÉ SKUPINY	7
2.3.2 OČEKÁVANÉ VÝSLEDKY (PŘÍNOSY) U PRIMÁRNÍCH I SEKUNDÁRNÍCH CÍLOVÝCH SKUPIN	7
2.3.3 PŘEDSTAVENÍ LOGICKÉHO ŘETĚZCE PŘÍNOSU	7
3. Zdroje, odvedená práce a výsledky během roku 2014	9
3.1 POUŽITÉ ZDROJE (VKLAD)	9
3.2 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON)	9
3.3 DOSAŽENÉ VÝSLEDKY (VČETNĚ PŘÍNOSŮ)	11
3.4 SHRNUÍ ZDROJŮ, ODVEDENÉ PRÁCE A VÝSLEDKŮ ZA ROK 2014	16
3.5 POSTUP HODNOCENÍ VÝSLEDKŮ A KVALITY PRÁCE	17
3.6 SROVNÁNÍ S PŘEDCHÁZEJÍCÍM OBDOBÍM: DOSAŽENÉ CÍLE, ZÍSKANÉ ZKUŠENOSTI A ÚSPĚCHY	17
4. Plánování a výhled do budoucna	18
4.1 PLÁNOVÁNÍ A CÍLE	18
4.2 VNĚJŠÍ FAKTORY: PŘÍLEŽITOSTI A RIZIKA	19
5. Organizační struktura a tým	21
5.1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA	21
5.2 KLÍČOVÉ OSOBY O. S. DOKOLEČKA-CENTRA PRO RODINU	21
5.3 PARTNERSTVÍ, SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE A SÍŤ	22
ČÁST C – PŘEDSTAVENÍ ORGANIZACE	23
6. Profil organizace o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu	23
6.1 OBECNÉ INFORMACE O ORGANIZACI	23
6.2 ŘÍZENÍ A SPRÁVA ORGANIZACE	24

6.2.1	VÝKONNÝ ORGÁN	24
6.2.2	DOZORČÍ ORGÁN, RESPEKTIVE NEJVYŠŠÍ ORGÁN	24
6.2.3	STŘET ZÁJMŮ	25
6.2.4	VNITŘNÍ SYSTÉM KONTROLY	25
6.3	PODÍLNICKÁ STRUKTURA, ČLENSTVÍ V JINÝCH ORGANIZACÍCH A PŘIDRUŽENÉ ORGANIZACE	26
6.3.1	PODÍLNICKÁ STRUKTURA	26
6.3.2	ČLENSTVÍ V JINÝCH ORGANIZACÍCH	26
6.4	ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PROFIL	26
ČÁST D – FINANCE		27
7.	Finance a účetnictví	27
7.1	ÚČETNICTVÍ A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA	27
7.2	AKTIVA A PASIVA (ROZVAHA)	27
7.3	VÝNOSY A NÁKLADY	28
7.4	FINANČNÍ SITUACE A PLÁNOVÁNÍ	28
ZÁVĚR		31
8.	Poděkování	31
9.	Metoda sociálního vykazování – SRS	32
9.1	PROJEKT TRUST – TRANSPARENTNÍ, RESPEKTOVANÁ, UDRŽITELNÁ SPOLEČNOST	32
9.2	METODA SRS – SOCIAL REPORTING STANDARD	32
Kontaktní informace		33
Informace o organizaci		33
Vydání výroční zprávy		33

ČÁST A – ZÁKLADNÍ PŘEHLED

1. Úvod

VIZE:

*Vytvoření
společenství
zdravých
fungujících rodin
v místě, kde
žijeme.*

Spolek Dokolečka je dobrovolný, nepolitický, sdružující členy na základě společného zájmu a vzájemné důvěry, a otevřený všem příchozím. Centrum pro rodinu vzniklo v roce 2007 jako občanské sdružení, v roce 2014 se přetransformovalo dle nového občanského zákoníku na spolek. Dokolečka – centrum pro rodinu působí v obci Doubravčice, jež spadá do okresu Kolín ve Středočeském kraji. V obci žije přibližně 600 obyvatel. Na konci roku 2014 sdružuje spolek Dokolečka 20 dospělých členů.

1.1 VIZE A CÍLE

Vize:

Vytvoření společenství zdravých fungujících rodin v místě, kde žijeme, a propojení s dalšími s obdobnými společenstvími v rámci celé společnosti → **Společnost zdravých fungujících rodin.**

CÍLE:

*Prostor pro
setkávání*

Cíle a poslání spolku Dokolečka:

*Provoz centra pro
rodinu*

- je spoluvytváření prostoru pro setkávání rodin, rodičů, dětí a dospělých a provoz tohoto centra pro rodinu, které bude poskytovat možnost plnohodnotného trávení volného času pro děti i dospělé a dále možnost vzdělávání pro děti, mládež a jejich rodiče.
- je stát se součástí místní komunity, pomoc při jejím utváření a udržování komunitních vazeb
- pořádání akcí pro širokou veřejnost, zaměřených zejména na akce pro celé rodiny
- je zaměření činnosti na podporu a posílení role rodiny ve společnosti, a také na integraci dětí a rodin z národnostních a sociálních menšin, i dětí postižených
- zajistit kontakt nejmenších dětí a jejich rodičů s okolním světem a kulturou, s lidmi podobného smýšlení, aby nedocházelo k tzv. sociální izolaci osob, které žijí na venkově a kvůli celodenní péči o děti nemohou za zábavou, vzděláním, akcemi a jiným programem dojíždět

*Plnohodnotné
trávení volného
času*

Vzdělávání

Komunita

*Akce pro
veřejnost*

Způsoby naplňování cílů a poslání spolku zejména těmito aktivitami:

*Posílení role
rodiny*

- centrum pro rodinu (setkávání rodin, rodičů, dětí a dospělých v klubovně a herně)
- organizace svépomocných skupin, pravidelných kurzů a zájmových kroužků pro děti, mládež i dospělé, hlídání dětí v herně, pořádání seminářů a besed a různé jednorázové akce.
- spoluprací se státními orgány a organizacemi, s fyzickými i právníckými osobami, s orgány místní samosprávy a s podobně zaměřenými institucemi.
- shromažďováním finančních prostředků vlastní činností, oslovováním dárců a sponzorů, žádostmi o dotace a granty.

Integrace

Kontakt

1.2 PŘEDMĚT ZPRÁVY

Předmět zprávy	Tato zpráva informuje o činnosti Centra pro rodinu Dokolečka v Doubravčicích. Činnost centra je zaměřena především na podporu rodin s dětmi, jejich smysluplné trávení volného času, spoluvytváření prostoru pro setkávání dále na posilování místních vazeb a mezilidských vztahů v rámci komunity díky svépomocným skupinám. Činnost centra působí jako prevence patologických jevů ve společnosti a posilování role rodiny ve společnosti.
Platnost zprávy a cyklus podávání zpráv	Zprávou vykazujeme činnost za kalendářní rok 2014, platnost zprávy je do dalšího vydání výroční zprávy, tj. za rok 2015. Cyklus podávání zpráv je jednoletý.
Aplikace metody SRS	Výroční zpráva je zpracovaná podle standardu SRS (social reporting standard - aktuální verze z roku 2014). Metoda SRS je použita pro VZ naší organizace poprvé, některé měřitelné údaje a indikátory jsou pouze kvantifikovaným odhadem. Do zprávy není zahrnut bod 6.3 – nerelevantní vzhledem k právní subjektivitě.
Kontaktní osoba	Ing. arch. Linda Pačesová Horynová – předsedkyně Tel: +420 724 689 786 Email: dokolecka@doubravcice.cz www.dokolecka.cz



archiv CPR Dokolečka

ČÁST B – NABÍDKA O. S. DOKOLEČKA

2. Sociální problémy a jejich řešení

Pro přehlednost je u jednotlivých kapitol uveden pouze obecný popis problémů i jejich řešení. Konkrétní přístup k řešení a logický rámec (vstup-výkon-výsledek-přínos) je uveden následně v souhrnné tabulce.

2.1 SOCIÁLNÍ PROBLÉMY

Naše organizace hledá řešení na tyto základní sociální problémy: sociální izolace, nefungující primární prevence, pasivní rodičovství a občanská pasivita. Na následujících obrazcích jsou vidět názorně důvody, jež sociální problémy vyvolávají (šipky dovnitř), a také důsledky (dopady) těchto problémů (šipky ven). Důvody vzniku problémů i jejich důsledky se vzájemně prolínají a souvisejí spolu.





2.2 DOSAVADNÍ SNAHY OSTATNÍCH SOCIÁLNÍCH AKTÉRŮ O ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Řešením sociální izolace rodin nebo jejích členů se začala zabývat Sít' mateřských center o. s.

Sít' MC vznikla v roce 2002 na základě dlouholeté neformální spolupráce mateřských center. Posiluje občanský život komunity, hodnoty rodiny a mezigeneračních vztahů, úlohu rodičů, mateřskou a otcovskou roli ve společnosti, podporuje právní ochranu rodiny, mateřství a rovných příležitostí pro všechny, usiluje o zdravý život ve zdravém prostředí.

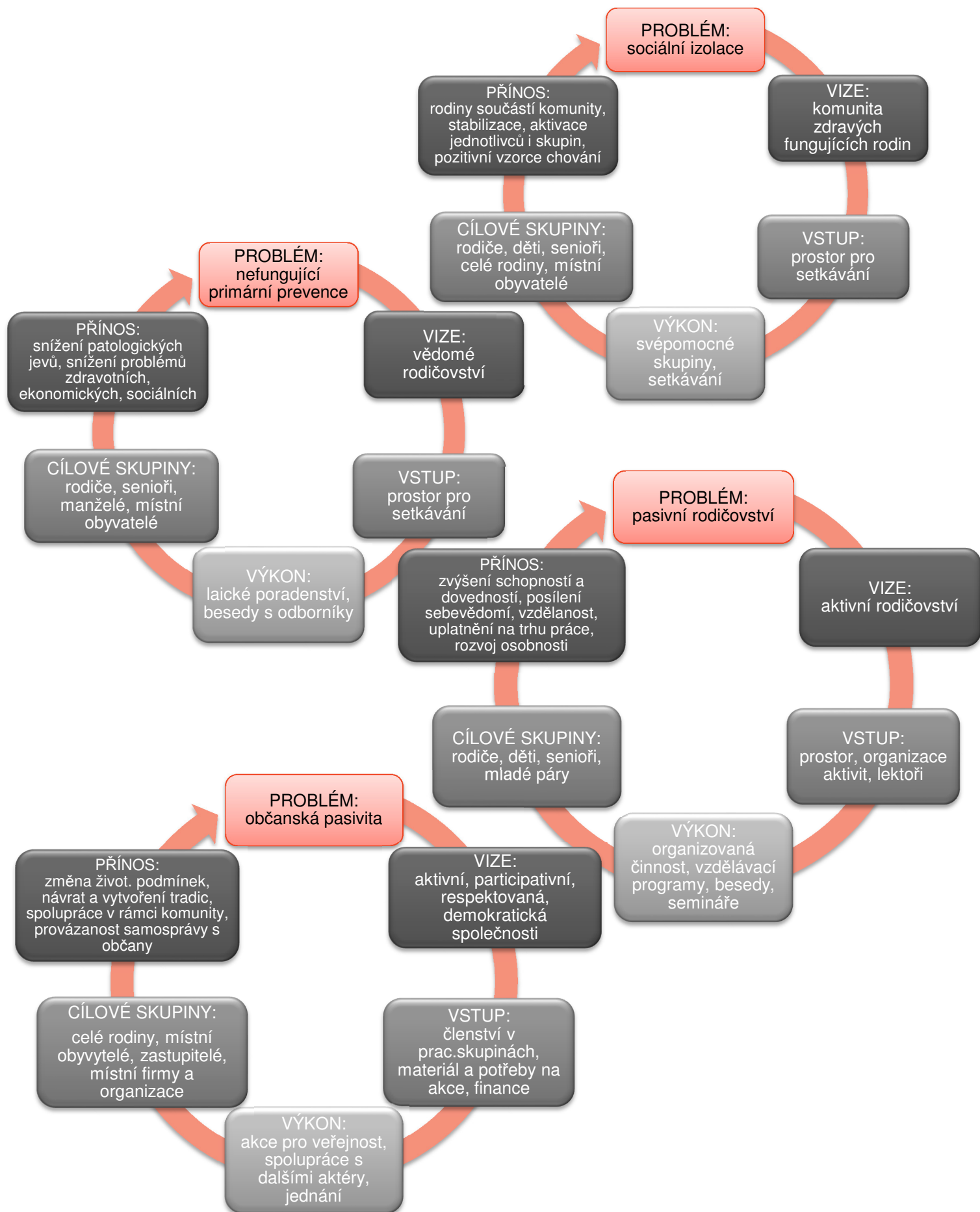
Právě z důvodů narůstajících sociálních problémů v oblasti rodiny, rodinných vztahů, mezilidských vztahů a nedostatku informací, začala v 90. letech vznikat první mateřská a rodinná centra. Hnutí mateřských center založila Rut Kolínská (současná prezidentka Sítě MC) a hned po prvních několika pražských centrech se začátkem 21. století rozrostla síť obdobných organizací po celé České Republice, z nichž přibližně 300 se stala členem střešní organizace Sítě mateřských center. Ta dodnes pomáhá se vznikem, udržitelností a řešením problémů jednotlivých organizací a lobuje za jejich podporu na krajské i celostátní úrovni.

Jedná se vždy ale o konkrétní místo a jeho konkrétní podmínky. V Doubravčicích ještě v roce 2006 nebyla žádná občanská vybavenost, lidé odsud dojížděli za prací, vzděláním, zábavou a dalším programem převážně do Prahy nebo do okolních větších měst – Český Brod (kde se nachází většina důležitých úřadů), Kolín (okresní úřady, soud,...), Kostelec n.Č.L., Říčany, Úvaly. V obci nebyla mateřská ani základní škola, jediný subjekt pro volný čas byl TJ Sokol, který však umožňoval vyžití pouze pro fotbalisty. Lidé se téměř neznali, netrávili spolu čas, mládež se scházela v autobusové zastávce, dospělí v místní restauraci. Obec měla k dispozici kulturní sál, ale akce se zde pořádaly spíše sporadicky.

Právě obec, tedy její zastupitelstvo, v době velké řady dotačních výzev pochopila, že je potřeba nabídek těchto výzev maximálně využít a nabídla pomoc i prostory pro vznik nejrozličnějších aktivit. Jako první se zaměřila právě na podporu rodiny a místních dětí a společně s místními rodiči uspořádala první akce pro rodiny a propůjčila pro tyto aktivity svoje prostory. Tak vzniklo první občanské sdružení zabývající se oblastí rodiny – Dokolečka-centrum pro rodinu. Nedlouho poté vzniklo další sdružení – o. s. Číhadlo, které se naopak zaměřilo na kulturní akce pro dospělé, spolupracuje se Sokolem i s Dokolečkem na společných akcích. Během dalších let vzniklo ještě jedno sdružení O.s.obce Doubravčice, které se naopak zabývalo obnovením tradic, obnovení památek v obci, historií obce, okrašlováním obce. Obec i její sdružení tak daly podnět pro vytváření místní komunity, propojování vazeb mezi lidmi i prostředím, kde žijí. Kromě neziskových organizací se na spolupráci podílejí i místní malé firmy a jednotliví obyvatelé obce. Na základě potřeb rodin byla založena soukromá MŠ Ledňáček a postavena obecní MŠ Doubravka.

2.3 NÁŠ PŘÍSTUP K ŘEŠENÍ PROBLÉMŮ

Pro názornost opět uvádíme obrazce jednotlivých přístupů k řešení daných sociálních problémů. Na konci této kapitoly pak naleznete tabulku se shrnutím cílových skupin, jednotlivých aktivit i jejich předpokládaný přínos.



**CÍLOVÉ
SKUPINY:**primární:*rodiny**rodiče**prarodiče**děti**mladé páry**manželé**místní obyvatelé*sekundární:*představitelé
obce**organizace v obci**komerční
subjekty**místní akční
skupina***2.3.1 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON) A PRIMÁRNÍ CÍLOVÉ SKUPINY**

Naše organizace nabízí oblasti aktivit (podrobněji ve shrnující tabulce) zaměřené především na rodiny s dětmi – primární cílovou skupinou jsou tedy vícegenerační rodiny, kam, kromě rodičů a dětí, spadají také senioři (prarodiče), ale také mladé páry hodlající založit rodinu, nebo manželé. Další primární skupinou jsou místní obyvatelé, se kterými pracujeme na vytvoření příjemného prostředí, zachování a obnově tradic, a jež se snažíme aktivizovat pro život v komunitě. V obci Doubravčice žije 525 trvale hlášených obyvatel (údaj z roku 2013), v průměrném věku 38 let. Našich aktivit se kromě místních obyvatel účastní i chataři, chat je tu přibližně 20% z celkového počtu nemovitostí. V průměru zde žije přibližně 150 rodin. Také některé rodiny z okolních obcí navštěvují naše aktivity, kvantifikovaným odhadem se jedná o 80% osob ze Středočeského kraje a cca 20% osob z Prahy či jiných krajů.

**2.3.2 OČEKÁVANÉ VÝSLEDKY (PŘÍNOSY) U PRIMÁRNÍCH
I SEKUNDÁRNÍCH CÍLOVÝCH SKUPIN**

Očekáváme, že působením naší organizace v obci, se změní přístup rodičů ke svým dětem – rodiče budou aktivní, budou zjišťovat nové trendy ve výchově, používat nové znalosti a dovednosti při péči o děti, budou se účastnit s dětmi aktivit a programů a tím zvyšovat svoje kompetence i rozvíjet osobnost dětí.

Naším dalším cílem je zapojení místních obyvatel do života komunity, vytváření zdravého životního prostředí, spolupráce při organizování akcí. Tyto akce obnovují staré tradice, nebo vytvářejí tradice nové, zapojují do kulturního života celé rodiny, místní obyvatele, ale i představitele obce (sekundární cílová skupina).

Přínosy vytvořeného prostoru pro setkávání jsou zejména odbouráním bariér mezi lidmi, navázání kontaktů, zbavení se pocitů osamělosti tím, že lidé nalézají podobně smýšlející osoby, sdílejí své zkušenosti, učí se vzájemně jeden od druhého. Otevřenost naší organizace si klade za cíl dát prostor pro vytváření nových aktivit a zapojování nových lidí, předávání zkušeností v různých oblastech, setkávání vrstevníků či podobně smýšlejících skupin. Tyto svépomocné skupiny pak řeší laickou cestou problémy všedních dnů, ale i závažnější problémy a centrum pro rodinu se tak stává kontaktním místem, s dostatečným množstvím informací a kontaktů na odborníky. Cílem je tedy předcházení (prevence) patologických jevů ve společnosti, které se dají odbourat i díky dobré informovanosti, sdílení a řešení problémů v rámci komunity.

2.3.3 PŘEDSTAVENÍ LOGICKÉHO ŘETĚZCE PŘÍNOSU

Zde je tabulka, která zahrnuje všechny cílové skupiny a aktivity centra pro rodinu Dokolečka a jejich očekávaný přínos.

CÍLOVÁ SKUPINA	VÝKON (aktivita/program)	POPLATKY	OČEKÁVANÝ PŘÍNOS
Rodiče s dětmi Celé rodiny Senioři s vnoučaty	Otevřená setkání v herně	20,- za dopoledne za celou rodinu	Navázání kontaktů, sdílení zkušeností, pocit sounáležitosti, spoluvytváření programu, nové vztahy, aktivace seniorů, integrace sociál. menšin a handicapovaných
Rodiče Dospělí Senioři Místní obyvatelé	Svépomocné skupiny – rodinné vztahy / zdravý životní styl / rodiče dětí nastupujících do školy	50,- jako příspěvek na provoz za osobu (skupina rodičů zdarma)	Prevence rodinných problémů, stabilizace rodiny, vytváření zdravého životního stylu, pocit sounáležitosti s určitou sociál. skupinou, či komunitou, vědomé a zodpovědné rodičovství, snížení patologických jevů ve společnosti
Rodiče s dětmi Celé rodiny Senioři s vnoučaty Děti předškolního a mladšího školního věku	Výtvarné tvoření v herně	30,- za tvoření a osobu, pokud dítě netvoří, platí se jen vstup do herny 20,-	Zvýšení schopností a dovedností dětí, rozvoj osobnosti dětí, prohloubení vztahů a kontaktů, pocit sounáležitosti, aktivace rodin
Děti předškolního a mladšího školního věku Děti a mládež do 18 let Dospělí Místní i přespolní obyv.	Volnočasové aktiviny – jóga / keramika / zpívání lidových písní / taneční kurzy	40,- lekce jógy pro dítě i dospělého při zakoupení permanentky, jinak pro dospělého 70,- za lekci 70,- lekce keramiky 300,- pár/lekce tanečních	Rozvoj schopností a dovedností, fyzická a psychická pohoda, smysluplné trávení volného času, setkávání místních obyvatel
Rodiče Děti Dospělí Místní obyvatelé	Vzdělávací aktivity - kurzy, semináře, besedy	V rámci projektů zdarma, jinak dle možností a podle lektorného	Zvýšení schopností a dovedností, zvýšení sebevědomí, aktivní rodičovství, vyšší vzdělanost a informovanost, uplatnění na trhu práce, osobnostní rozvoj
Místní i přespolní obyv. Celé rodiny Představitelé obce	Akce pro veřejnost	Dobrovolné příspěvky, na Mikulášskou a Maškarní předprodej lístků za 50,-	Zachování či obnova tradic, vytváření nových tradic, kvalitní životní prostředí a podmínky pro rodiny, spolupráce v rámci komunity, provázanost samosprávy s občany, aktivní občanství

3. Zdroje, odvedená práce a výsledky během roku 2014

Prostory:

obecní úřad
keramická dílna
MŠ Doubravka
kulturní sál

Personální zajištění:

koordinátorka
účetní
lektori
dobrovolníci

Finance:

dotace
zapojení do
projektů
sponzorské dary
vlastní zdroje

Materiál:

kancelářské
vybavení a
potřeby

výtvarné potřeby
a pomůcky

odborná literatura
i beletrie potřeby

odměny na akce

občerstvení

3.1 POUŽITÉ ZDROJE (VKLAD)

Prostory: Dokolečka sídlí v budově obecního úřadu, v 1.patře. O prostory se dělí se soukromou MŠ Ledňáček, jejíž zakladatelkami jsou členky naší organizace. Nájem je poskytnut bezplatně, Dokolečka přispívá na elektrickou energii, vodné a stočné dle počtu využitých hodin v těchto prostorách. Kromě těchto prostor využívá centrum pro rodinu ještě keramickou dílnu v pronájmu od soukromé osoby, kde platí symbolický nájem a spotřebu energií. Pro cvičení jógy jsou určeny prostory MŠ Doubravka – nájem hradí lektorka.

Personální zajištění: Spolek pověřuje vedením koordinátorku centra pro rodinu, dále zaměstnává účetní. Ostatní aktivity jsou zajištěny dobrovolnický – členové spolku se aktivně podílejí na veškeré činnosti. Lektori nejsou se spolkem smluvně vázáni, spolek jim poskytuje prostory a umožňuje činnost, lektori si nesou veškeré náklady na provoz volnočasových aktivit samostatně. Zaměstnanci i členové spolku mají možnost zúčastnit se různých školení a kvalifikací.

Finanční zajištění: v roce 2014 získal spolek Dokolečka podporu své činnosti z Humanitárního fondu Středočeského kraje, dále podporu na pořádání akcí pro veřejnost z Obce Doubravčice. Dokolečka se zapojilo do několika projektů Sítě mateřských center (Sobě i Tobě, SPR, TRUST, MPSV) a do projektu Společnosti Montessori (Leknín), dále získalo 2 sponzorské dary a také využívá vlastní zdroje financí (poplatky za nabízené aktivity a programy, výtěžky z akcí, rezervy).

Materiální zajištění: materiál potřebný na aktivity i vybavení prostor pořizuje spolek na základě přidělených dotací. Pro provoz centra jsou potřeba zejména: kancelářské potřeby (papíry, tonery), výtvarné potřeby a pomůcky na kreativní práci, odborná i beletristická literatura, potřeby a odměny na akce pro děti i veřejnost, občerstvení pro účastníky akcí.

Další vklady: každý rok je nutné zaplatit pojištění odpovědnosti za škodu, prodloužení internetové domény, správa emailu, webových stránek, administrace účetnictví, vyúčtování dotací, psaní výroční zprávy a povinné dokumentace, vedení statistik, fundraising, pořízení a obnova lékárničky. Koordinátorka využívá pro provoz služební telefon.

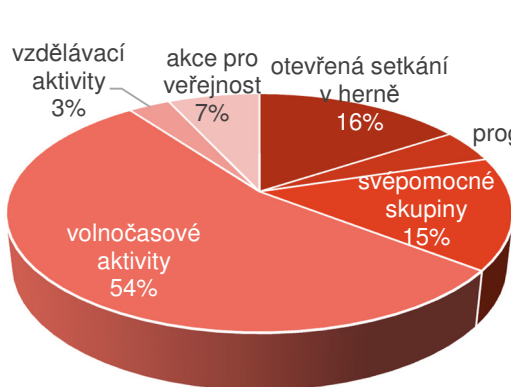
3.2 ODVEDENÁ PRÁCE (VÝKON)

V následující tabulce jsou uvedeny statistické údaje o návštěvnosti, o počtu aktivit, počtu otevřených dnů a průměrné návštěvnosti v průběhu roku. Celkové číslo počtu rodin ukazuje počet návštěv rodin, které se mohou opakovat, tedy rodiny, které se aktivit účastnily několikrát. Za rok 2014 navštívilo Centrum pro rodinu Dokolečka 112 různých rodin, což je vzhledem k počtu obyvatel v obci (525) výborný výsledek.

2014	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	celkem
počet dnů	13	11	15	11	15	13	5	4	16	12	17	12	144
počet aktivit	16	13	15	16	14	13	3	2	17	14	21	14	158
návštěvníků celkem	128	112	100	144	172	273	41	42	226	180	501	211	2130
z toho dětí	88	58	33	75	70	114	3	2	117	90	218	108	976
z toho dospělých	40	54	67	69	102	159	38	40	109	90	283	103	1154
průměrné hodnoty:												rodin	1020
návštěv na aktivitu	8,00	8,62	6,67	9,00	12,29	21,00	13,67	21,00	13,29	12,86	23,86	15,07	
dětí na aktivitu	5,50	4,46	2,20	4,69	5,00	8,77	1,00	1,00	6,88	6,43	10,38	7,71	
dospělých na aktivitu	2,50	4,15	4,47	4,31	7,29	12,23	12,67	20,00	6,41	6,43	13,48	7,36	

Tato tabulka zahrnuje statistiku podle druhů aktivit:

Název aktivity	Počet akcí	Účastníci-dospělí	Účastníci-děti	poznámka
Otevřená setkání v herně	25	79	92	Rodiče s dětmi, prarodiče s dětmi
Výtvarné tvoření, program v herně	7	55	115	Zejména děti, děti s rodiči a prarodiči
Svépomocné skupiny	24	99	5	Zejména dospělí
Volnočasové aktivity	86	504	348	Dospělí, děti, rodiče s dětmi
Vzdělávací aktivity	5	55	7	Zejména rodiče
Akce pro veřejnost	11	362	409	Rodiny, místní obyvatelé
celkem	158	1154	976	V průměru 13 osob / aktivita

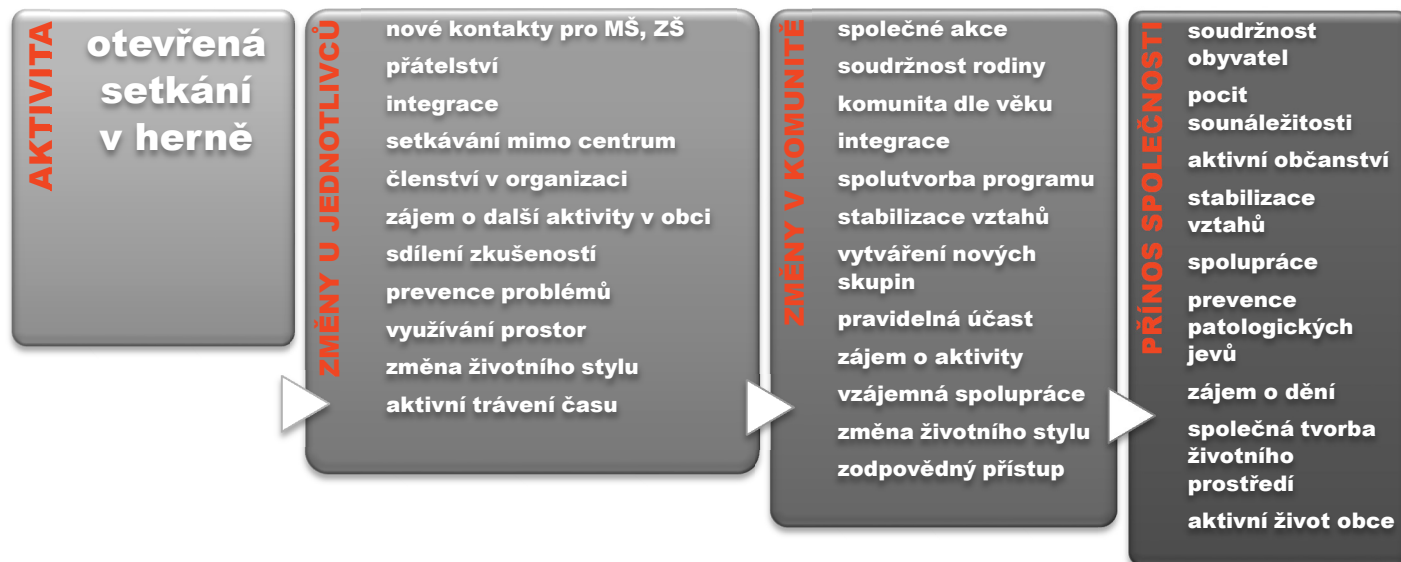


Podíl jednotlivých oblastí aktivit



Podíl účastníků vzhledem k aktivitám

3.3 DOSAŽENÉ VÝSLEDKY (VČETNĚ PŘÍNOSŮ)



Konkrétní výsledky včetně ukazatelů k aktivitě „otevřená setkání v herně“:

- 15 dětí, které se poznaly v rámci setkávání s rodiči, spolu nastoupily do MŠ
- někteří rodiče (minimálně 10) se díky setkáním stali přáteli, společně se setkávají i mimo centrum, navštěvují se, jezdí společně na výlety (Jičín město pohádek), vymýšlí program (koncerty, divadla), v zimě dvě skupiny rodin tráví týden na horách, v létě jezdí účastníci jógy na pobyty s jógou, 5 matek s dětmi jezdí na jaře na Vysočinu
- setkání se účastní i děti postižené (chlapeček narozený bez ruky, děti s lehkou mozkovou dysfunkcí) či děti vážně nemocné (holčička s operovaným močovým měchýřem) či sociálně slabší rodiny (samoživitelky a jejich děti)
- aktivní lidé přicházejí s novými nabídkami programu, stávají se členy spolku (počet členů roste, přestože je podmínkou být aktivní) – v roce 2014 přibyly 2 nové členky, počet členů je 20
- sdílení zkušeností slouží jako prevence problémů, např. laické poradenství ohledně kojení, péče o děti, co pomáhá proti stresu
- lidé znají prostor centra a využívají ho i pro soukromé oslavy a další program (zkouška orchestru, projektové aktivity, jednání s jinými subjekty, pracovní setkání), mimo jiné byl prostor poskytnut pro praxi studentky SŠO, obor kosmetika – poskytuje za minimální poplatky kosmetické služby pro místní obyvatele v rámci své praxe.
- sdílení zkušeností napomáhá změně smýšlení ohledně ekologie, zdravé stravy – domácnosti se snaží využívat ekologické prostředky, třídí odpad, lidé si navzájem radí, kde sehnat zdravé a přesto levné potraviny, funguje i skupina rodičů, kteří si hromadně objednávají biopotraviny, vyměňují si recepty – minimálně 10 rodin
- obec se zná navzájem, snaží se reagovat na potřeby obyvatel, vychází vstříc novým aktivitám
- aktivní rodiče přivádí do centra nově přistěhované rodiny, seznamují se s aktivitami v obci, možnosti zapojení, hledání optimálního řešení jejich situace
- v rámci naslouchání druhým se povedlo zajistit třem osobám pracovní místo



Konkrétní výsledky včetně ukazatelů k aktivitě „svěpomocné skupiny“:

- na základě potřeb komunity vznikají v obci spontánní svěpomocné skupiny: rodiče malých dětí (integrace, péče o dítě, kojení, oblékání, zdraví, zařazení do kolektivu), dospělí zajímající se o své zdraví (zdravý životní styl, strava, alternativní či domácí léčba a prevence), dospělí řešící vztahové problémy (komunikace v rodině, v zaměstnání, problémy s otěhotněním, problémové děti, vážná životní rozhodnutí) a rodiče dětí předškolních (problémy s nástupem do ZŠ, školní zralost, komunitní škola, vzdělávání a jeho alternativy)
- díky setkávání mají dospělí možnost získat dostatek informací nebo laickou radu, jak si s daným problémem poradit, zda potřebují vyhledat odborníka či mohou problém zkusit řešit jinak – příklad manželů, kteří vyhledali psychologickou pomoc kvůli konfliktům v rodině; nebo účast starosty při setkání ohledně komunitní školy, podpora této aktivity, informace a plány ze strany obce
- setkání umožňují nahlédnout nad problémy, tzv. skupinovou terapii
- obec podporuje aktivity zveřejňováním programu ve svém zpravodaji, na webu obce
- obec komunikuje s obyvateli, ví, kdo potřebuje pomoci, hledá řešení



archiv CPR
Dokolečka



Konkrétní výsledky včetně ukazatelů k aktivitě „volnočasové aktivity“:

- děti, které se znají z MŠ, ZŠ mohou společně trávit čas i odpoledne – v obci je nabídka jógy, keramiky, výtvarného tvoření
- dospělí, kteří dojíždějí za prací a v obci se přes den nepotkávají, mají možnost setkávat se při cvičení jógy, při zpívání lidových písní, při keramice; páry i jednotlivci mohou navštěvovat taneční kurzy v kulturním sále; nepravidelně se konají i výtvarné kurzy
- aktivní trávení času lidi nabíjí pozitivní energií, dostávají se do větší psychické pohody, cvičení jim pomáhá udržovat i fyzickou pohodu
- návštěvnost volnočasových aktivit je spíše stabilní, roste počet zájemců o jógu, kvůli velkému zájmu z řad rodičů byla otevřena i jóga pro děti.

foto archiv CPR





Konkrétní výsledky včetně ukazatelů k aktivitě „vzdělávací aktivity“:

- v obci byl loni konkrétní zájem o řešení konfliktů a vztahů v rodině, spolek tedy uspořádal seminář v rámci projektu Sítě mateřských center na toto téma
- dále proběhly dva semináře pro rodiče předškoláků k možnostem vzdělávání v ČR (projekt Leknín od Společnosti Montessori) – ty pomohly k ujasnění možností, k zjištění vlastních představ rodičů o vzdělání a také daly vzniknout nové svépomocné skupině, která začala pracovat na založení sdružené (komunitní) školy, protože na semináři získala potřebné informace k realizaci, financím i legislativě
- kromě vzdělávání v rámci spolku přichází i díky Síti mateřských center dostatek nabídek externího vzdělávání, včetně rekvalifikačních kurzů, ale i seminářů týkajících se osobnostního růstu, respektujícího přístupu k výchově dětí či lektorských kurzů pro inspiraci při vedení programů. Tuto nabídku někteří členové využívají a spolek jim na vzdělávání přispívá – např. účetní seminář, legislativní seminář, lektorování pohybových, hudebních a výtvarných aktivit, jak se učit s dětmi, společné čtení s dětmi, emoční inteligence, psychologické semináře týkající se sladování práce a rodiny, atd.
- 3 maminky se zúčastnily rekvalifikačního kurzu na pečovatelku o děti 0-10let, všechny měly praxi v naší organizaci a dvě z nich jsou již zaměstnané v blízkém okolí (ZŠ, MŠ)
- 1 žena se zúčastnila rekvalifikace na manažera neziskové organizace a pracuje jako koordinátorka naší organizace
- většina rodičů navštěvujících naše aktivity chce po rodičovské dovolené najít práci v blízkém okolí a zůstat tak v dění obce



Konkrétní výsledky včetně ukazatelů k aktivitě „akce pro veřejnost“:

- akce jsou volně přístupné za dobrovolný příspěvek nebo symbolické vstupné, lidé je berou jako prostor pro setkání, trávení volného času s celou rodinou o víkendech v místě bydliště, zapojují se i prarodiče, senioři – nejen jako účastníci, ale i jako dobrovolníci
- akce během roku 2014:
 - ❖ divadelní představení pro rodiče s dětmi – v MŠ
 - ❖ autorské čtení s Ivonou Březinovou – zvyšování čtenářské gramotnosti, přístup ke čtení, oslava mezinárodního dne dětské knihy, 1.ročník
 - ❖ jarní úklid – akce pořádaná obcí a místní akční skupinou
 - ❖ den otevřených dveří a oslava 7.narozenin Dokolečka – program v rámci kampaně Křídla a kořeny rodiny Sítě MC a oslava světového roku rodiny
 - ❖ dětský den (10.ročník) ve spolupráci s TJ Sokol, obcí, o.s.Číhadlo
 - ❖ babí léto (5.ročník) – aktivní hra v přírodě pro rodiče s dětmi
 - ❖ cesta za světýlkem – lampionový průvod (8.ročník)
 - ❖ rozsvícení vánočního stromčeka (3.ročník) – setkání, zpívání koled, příprava na advent, pro všechny bez omezení věku (ve spolupráci s MŠ, obcí)
 - ❖ mikulášská nadílka pro členy spolku (10.ročník) s divadlem
 - ❖ vypouštění balónků na podporu českého Ježíška – zapojení do celorepublikové akce, každoročně
 - ❖ předávání Betlémského světla u kapličky (3.ročník) – poslední setkání obyvatel před Štědrým dnem, tradice betlémského světla dovezeného skauty do ČR
- akcí se zúčastňují i senioři, kteří tak získávají pocit sounáležitosti s obcí a zapojují se do dění, prarodiče tráví čas se svými vnoučaty
- celkově se zvyšuje zájem o dění v obci, o společná setkávání, o tvorbu příjemného životního prostředí v obci

- díky fungování spolku Dokolečka vznikla v obci další sdružení a spolky, která chtějí pomáhat se zlepšováním životních podmínek v obci
- představitelé obce se setkávají se zástupci spolku i dalších organizací, naslouchají jejich potřebám, snaží se je podporovat, včetně finanční podpory
- společně tvoříme klima prarodinné politiky, pomáháme obci v různých projektech, informujeme o možnostech dotací týkajících se prarodinných témat

3.4 SHRNUÍ ZDROJŮ, ODVEDENÉ PRÁCE A VÝSLEDKŮ ZA ROK 2014

VSTUP	VÝKON	VÝSLEDEK	PŘÍNOS
<u>Finance:</u> Vlastní zdroje: 36.400Kč Dotace: 90.000Kč z toho: HF SK 80.000Kč Obec 10.000Kč (+ 10.000Kč zpětně na rok 2013) Sponzorské dary: 7.491Kč <u>Personál:</u> 1 koordinátorka MC 1 účetní 2 lektorky 20 dobrovolníků <u>Čas:</u> 1.300 odprac. hodin 144 dnů provozu <u>Prostory:</u> MŠ Ledňáček -sdílení prostor na obecním úřadě Keramická dílna – pronájem od soukromého subjektu MŠ Doubravka – pronájem na cvičení jógy Kulturní sál – taneční kurzy, akce pro veřejnost v zimě Hřiště TJ Sokol – propůjčení na dětský den	158 aktivit/programů počet účastníků: Dospělí – 1 154 Děti – 976 Celkem – 2130 Různých rodin 112 Otevřená herna 1x týdně 3hod Výtvarné tvoření 1x měsíčně 3hod Jóga pro děti 1x týdně 1hod Jóga pro dospělé 1x týdně 1,5hod Keramika 1x týdně 3hod Zpívání nepravidelně Taneční kurzy 2x měsíčně Skupina rodinné vztahy 1x měsíčně 2hod Skupina zdraví a životní styl 1x 2měsíce 2hod Skupina rodičů 1x týdně 2 hod Vzdělávací akce pořádané – 5 Vzdělávací akce pro členy – min.5 (odhad) 11 akcí pro veřejnost	Vzhledem k počtu obyvatel je účast za celý rok výborná – pro 112 rodin z cca 150 rodin v obci jsou naše aktivity potřebné, využívají nabídky, tráví zde svůj volný čas. Z vysoké návštěvnosti akcí pro veřejnost usuzujeme, že místní obyvatelé mají zájem od dění v obci, chtějí být její součástí, zažívat pocit sounáležitosti. Dále mají zájem o své zdraví a chtějí zlepšovat způsob života i ve svých rodinách.	Svémi aktivitami přináší centrum možnost trávení volného času v místě. Obec chápe Dokolečka jako svou součást, bez které by život v obci nefungoval tak činnorodě a smysluplně. Lidé se zajímají o životní podmínky v obci, chtějí spoluvytvářet prostředí, v němž žijí a díky setkávání se stávají součástí komunity.

Z jednání zastupitelů obce v roce 2012:

„Není pochyb o tom, že Dokolečka má v obci velký význam a svoje kvality prokázalo už jen tím, jak funguje. Není třeba dokazovat, co vše se díky tomuto sdružení změnilo, myslíme, že je nám to na první pohled úplně jasné. Děkuje.“

Z rozhovoru na svépomocné skupině se zjistilo:

Že žena řešící svou životní situaci je shodou okolností studentka čínské medicíny, zabývá se masáží, akupunkturou, akupresurou, zdravou stravou, bylinami a samoléčbou. Byl jí nabídnut prostor pro další setkávání a na základě této nabídky se již druhým rokem schází další svépomocná skupina.

3.5 POSTUP HODNOCENÍ VÝSLEDKŮ A KVALITY PRÁCE

Naše organizace pracuje v malé obci, kde se za dobu fungování Dokolečka vytvořila místní komunita – jak můžeme tuto změnu sledovat a hodnotit? Právě malé měřítko umožňuje situaci a její vývoj vidět přímo, všichni jsme součástí místních událostí, dění v obci, komunikace je založena především na osobním kontaktu, na vzájemných vztazích. Vidíme, že se lidé znají a poznávají, že se setkávají na různých místech a v různých skupinách, které už nezakládá naše organizace. Z popudu aktivního přístupu obce vzniklo hned po naší organizaci několik dalších neziskových subjektů, obec jako celek působí velmi aktivně – přetváří se prostředí díky novým projektům, vzniká občanská vybavenost, obec se o svoje obyvatele snaží pečovat.

Výsledky tedy hodnotíme zejména dle přímé účasti na našich aktivitách – vidíme, o které aktivity zájem vzrůstá a naopak, kde už nejsou potřeby obyvatel tak výrazné. Např. reagujeme na vznik dvou subjektů s péčí o děti předškolního věku a omezujeme tak provoz dopoledních programů pro předškolní děti, naopak zvyšujeme počet volnočasových aktivit a odpoledních setkání. Roste také zájem o svépomocné skupiny, lidé sami přicházejí s tématy, která chtějí řešit.

Hlavním zdrojem hodnocení je přímá zpětná vazba od účastníků, rozhovory s nimi, hodnocení jednotlivých akcí, dále zpětná vazba ze strany organizace – 1x za rok se schází členská schůze a připravuje program na celý rok. Kromě rozhovorů zkoumáme potřeby místních obyvatel pomocí občasných anket či dotazníků a sledujeme osobní příběhy místních obyvatel. Pro příští rok připravujeme dotazník spokojenosti.

Dokolečka získalo v roce 2007 certifikát Společnost přátelská rodině od Sítě mateřských center jako garanci poskytování služeb pro rodinu.

Mezi vnitřní směrnice patří organizační a provozní řád vyvěšený v prostorách centra. Dále funguje dohoda o užívání prostor společně s MŠ Ledňáček.

Kvalitu práce personálu zajišťujeme pravidelnými nabídkami školení a vzdělávání a dle druhu aktivity volíme i kvalifikaci personálu.

3.6 SROVNÁNÍ S PŘEDCHÁZEJÍCÍM OBDOBÍM: DOSAŽENÉ CÍLE, ZÍSKANÉ ZKUŠENOSTI A ÚSPĚCHY

V roce 2014 došlo k transformaci všech občanských sdružení na spolky podle nového občanského zákoníku – v průběhu celého roku čerpáme ze zkušeností se zápisem do rejstříku, ze změny názvu a stanov od dalších podobných organizací. Cílem bylo připravit nové stanovy – ty byly projednány při členské schůzi v srpnu 2014. Do konce roku se pracovalo na připomínkách, ale cíle se nepodařilo do konce roku dosáhnout. Kompletní odsouhlasení stanov je připraveno na duben roku 2015.

Dalším cílem bylo získání podpory ze strany obce a kraje. Obec přispěla na pořádání akcí pro veřejnost, kraj na provoz a udržitelnost centra, včetně ohodnocení koordinátorky a účetní. To považujeme za velký úspěch.

Krátkodobé cíle:

*Změna stanov
a názvu dle NOZ*

*3členný statutár.
orgán*

*koordinátoři dle
aktivit*

zřízení ŽL

*žádost o dotace a
dary*

komunitní škola

*nová pracovní
místa*

*5 akcí pro
veřejnost*

Dlouhodobé cíle:

*udržitelnost
aktivit*

*stabilita
organizace*

finanční zajištění

*sounáležitost
s komunitou*

spolupráce

V rámci seminářů z projektu Leknín jsme získali nové zkušenosti a příklady možností vzdělávání dětí, včetně legislativního rámce. Na základě těchto seminářů vznikla svépomocná skupina, která začala pracovat na myšlence sdružené/komunitní školy. Tímto se spolek posouvá svými aktivitami i k dětem školního věku a otevírají se možnosti vytváření nových pracovních míst v místě bydliště.

Mezi úspěchy řadíme udržitelnost provozu centra, jeho fungování a uspokojování potřeb místních obyvatel, které se samozřejmě mění i v průběhu jednoho roku (např. menší poptávka po programech pro nejmenší děti, ale větší poptávka po programech pro děti od 5 do 10 let).

4. Plánování a výhled do budoucna

4.1 PLÁNOVÁNÍ A CÍLE

Na rok 2015 máme stanovené tyto cíle:

- ❖ schválení nového názvu spolku, změny stanov podle NOZ a zápis těchto údajů do rejstříku spolků
- ❖ nové nastavení vedení organizace: statutární orgán alespoň 3členný
- ❖ rozdělení kompetencí v organizaci: koordinátor provozu, koordinátor akcí a koordinátor komunitní školy + nová pozice kontrolora
- ❖ zřízení živnostenského oprávnění na nákup a prodej
- ❖ podání žádostí o dotace na Středočeský kraj, na různé nadace
- ❖ do vzdělávání pracovníků vznikající komunitní školy
- ❖ vybudování zázemí pro komunitní školu (rekonstrukce prostor)
- ❖ zahájení provozu školy od září 2015
- ❖ vytvoření nových pracovních míst – učitel (průvodce), pedagog volného času
- ❖ uskutečnit alespoň 5 akcí pro veřejnost

Dále uvádíme průběžné cíle a plány:

- ❖ zachování stávajících aktivit – s otazníkem dopolední herna pro nejmenší děti (odliv do MŠ, málo aktivních rodičů s malými dětmi)
- ❖ zachování a pokračování akcí pro veřejnost jako úcty k tradicím a udržování kulturního dění v obci
- ❖ udržitelnost organizace – zachování pracovních míst, finanční zajištění
- ❖ centrum jako součást komunity
- ❖ spolupráce s obcí při vytváření příjemného životního prostředí
- ❖ spolupráce s dalšími neziskovými i komerčními subjekty

4.2 VNĚJŠÍ FAKTORY: PŘÍLEŽITOSTI A RIZIKA

V tabulce jsou uvedeny příležitosti a rizika, u některých z nich víme, že pravděpodobně nastanou, např. založení komunitní školy je již rozpracováno v roce 2014, stejně tak riziko financování z obce, protože rozpočet na rok 2015 byl již schválen. Foto archiv CPR

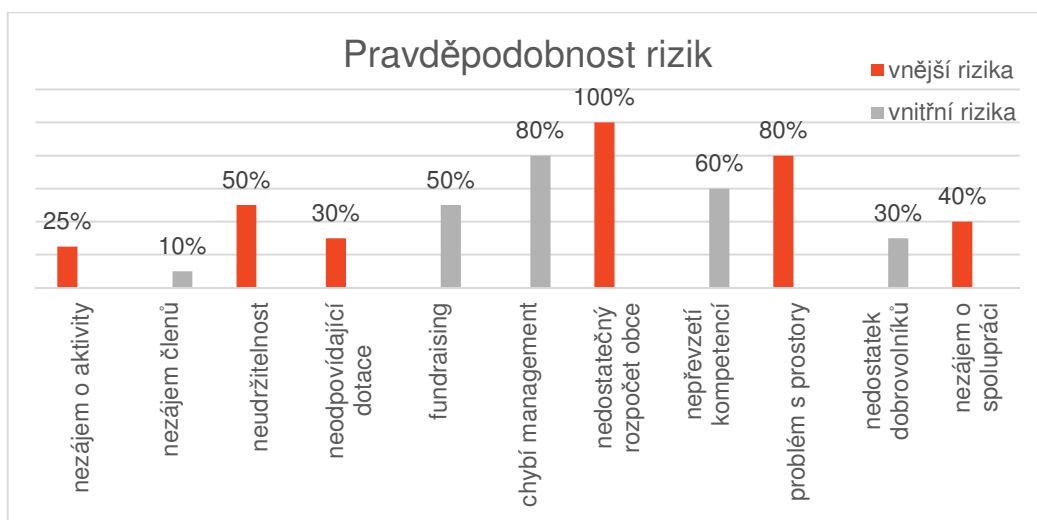


PŘÍLEŽITOSTI	RIZIKA
Předškoláci řeší problém s kapacitou ZŠ v okolí – skupina aktivních rodičů – semináře o možnostech vzdělávání → založení komunitní školy Rekonstrukce prostor keramické dílny → nová klubovna, prostor pro setkávání Dotační řízení Středočeského kraje → možnost vybudování odborné knihovny Nabídka úřadu práce → vytvoření pracovních míst Nový občanský zákoník → transformace, změna názvu, úprava stanov a nové nastavení kompetencí v rámci spolku Dostatek míst v místních MŠ → spolupráce s MŠ na programu, zaměřit se na odpolední činnosti	<u>Vnější:</u> Nedostatek zájmu o naše programy/aktivity Sdílení prostor s jiným subjektem jako nájemcem – omezení provozu Nedostatek financí na udržitelnost Obec problematické financování – chybí kapitola na podporu neziskových aktivit Vypsání dotačního řízení nekorespondující s naším posláním Subjekty v obci ztratí zájem o spolupráci <u>Vnitřní:</u> Nezájem členů o realizaci a naplňování cílů Nedostatek osob v managementu Nedostatek dobrovolníků Odmítnutí převzetí odpovědnosti za určité funkce a kompetence Neúspěšný fundraising

Důležitost rizik se zřetelem na dosahování našich cílů:



V následujícím grafu je znázorněna pravděpodobnost výskytu vyjmenovaných rizik:



Návrhy opatření a kompenzace rizik:

- ❖ rozpočet obce: hledáme jiné způsoby financování, věříme, že se jedná o dočasný stav – pravděpodobně jen rok 2015. Na zajištění akcí sháníme sponzory z komerční sféry
- ❖ management/kompetence: rozdělení funkcí, náplní práce, vedení ve více lidech (dříve jeden), nové nastavení pravidel
- ❖ problémy se sdílením prostor: rekonstrukce jiných prostor – samostatná klubovna
- ❖ neudržitelnost: omezení provozu, aktivit dle možností
- ❖ fundraising, jiné dotace: vyhledávání více možností, větší důraz na finanční stránku
- ❖ nezájem: omezení aktivit dle potřeb, komunita aktivních lidí

5. Organizační struktura a tým

Jana Burešová:

„Proč to dělám? Dřív to bylo pro naše děti, protože tady v obci nic nebylo. A teď? Tak nějak mám radost z toho, že to stále ještě funguje a chci udržet tu kontinuitu“

Linda Pačesová:

„K této práci jsem přišla náhodou – jako architektka jsem měla nápad na představbu zasedací místnosti na klubovnu a on ten projekt uspěl, tedy obec získala dotaci na vytvoření právě té klubovny. A zrovna v té době jsem měla dvě malé děti, takže mne práce pro nové centrum pro rodinu zcela pohltila. A dnes? Čím déle jsem tam, kde žiji, tím více cítím smysluplnost této práce, svoje poslání a vím, kam patří moje srdce.“

5.1 ORGANIZAČNÍ STRUKTURA

Naše organizace má vlastní právní subjektivitu, na své činnosti se podílí samostatně, nemá žádné dceřinné organizace ani organizační složky.

5.2 KLÍČOVÉ OSOBY O. S. DOKOLEČKA-CENTRA PRO RODINU

Sdružení bylo založeno v roce 2007 přípravným výborem ve složení: Karolína Baborská, Jana Burešová a Linda Pačesová. První z nich už ve sdružení/spolku nepůsobí.

JANA BUREŠOVÁ

16.6.1978, Liberec

studium: SPŠ nábytkářská

zaměstnání:

Síť mateřských center, pozice administrativní pracovník (od 2011)

rodina:

vdaná, maminka 8leté dcery, žije v Doubravčicích

funkce ve spolku:

zakladatelka Dokolečka, členka rady, od roku 2010 místopředsedkyně sdružení/spolku

koordinace akcí pro veřejnost, výroba návrhů plakátů, zajištění programu

motivace: poznávání nových lidí, udržení kontinuity dění v obci, radost z komunitního života



LINDA PAČESOVÁ HORYNOVÁ

11.11.1979, Praha

studium: VŠ ČVUT, fakulta architektury, pedagog volného času, manažer neziskových organizací, pečovatelka o děti 0-10let

zaměstnání:

Síť mateřských center, pozice koordinátorka pro Středočeský kraj (od 2008)

rodina:

vdaná, maminka 4 dětí, žije v Doubravčicích

funkce ve spolku:

zakladatelka Dokolečka, členka rady, od roku 2007 předsedkyně sdružení/spolku

koordinace provozu, vedení organizace, smlouvy se zaměstnanci, fundraising

motivace: zlepšení života vlastní rodiny a spoluvytváření lepšího životního prostředí i pro všechny rodiny v Doubravčicích



5.3 PARTNERSTVÍ, SPOLUPRACUJÍCÍ ORGANIZACE A SÍŤ

Naše organizace úzce spolupracuje se soukromou mateřskou školou Ledňáček, se kterou se dělí o prostory. Spolupráce funguje na základě dohody a podnájemní smlouvy, Dokolečka přispívá na elektrickou energii, oba subjekty používají společný materiál a vzájemně si pomáhají při akcích.

Pokud obec připravuje projekt týkající se rodin, stává se Dokolečka většinou jejím partnerem. V roce 2014 k žádné partnerské smlouvě nedošlo.

Na některé aktivity přispívají místní komerční subjekty a stávají se tak partnery našich akcí. V roce 2014 ale žádné partnerství, kromě ústní dohody o využití hřiště TJ Sokol, nebylo uzavřeno.

Spolek Dokolečka je od roku 2007 členem Sítě mateřských center, od které získává potřebné informace, vzdělávání a poradenství k vedení centra. Se Sítí MC spolupracuje na krajských a celorepublikových aktivitách a kampaních – čítá kolem 300 členů. Sít MC je partnerem mnoha dalších organizací a projektů, do kterých se Dokolečka také zapojuje, nejvýznamnější je kampaň Křídla a kořeny naší rodiny. V rámci Sítě MC spolupracujeme s dalšími členy ze Středočeského kraje (celkem cca 60 organizací), navázali jsme spolupráci i s některými MC z kraje Libereckého.



OBEC DOUBRAVČICE



SÍŤ MATEŘSKÝCH CENTER®



LEDŇÁČEK

*soukromá
mateřská školka
Doubravčice*

ČÁST C – PŘEDSTAVENÍ ORGANIZACE**6. Profil organizace o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu****6.1 OBECNÉ INFORMACE O ORGANIZACI**

Jméno organizace	o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu
Sídlo organizace (jak je uvedeno ve stanovách)	Doubravčice 94, 282 01
Zřizovatel (pokud je)	X
Dceřinné spol./pobočky	X
Statut organizace	Zapsaný spolek
Kontaktní informace • Poštovní adresa • Telefonní číslo • Bankovní účet • E-mail • Webové stránky (URL)	• Doubravčice 6, 282 01 • +420 724 689 786 • 217257712/0300 • dokolecka@doubravcice.cz • www.dokolecka.cz
Odkaz na stanovy (URL)	http://www.dokolecka.cz/dokumenty/
Rejstříkový soud • Jméno rejstříku/registru • Číslo registrace • Datum registrace	• L 17743 vedená u Městského soudu v Praze • Registrace u MV 15.5.2007 č.j. VS/1-1/67611/07-R • KRS 1.1.2014 doposud bez úpravy údajů
Zaměstnanecká struktura	2 DPP, 2 externí lektori a 20 dobrovolníků

Tabulka přepočteného počtu zaměstnanců je pro naši organizaci nerelevantní – přepočtený počet nedosahuje ani k číslu 1.

6.2 ŘÍZENÍ A SPRÁVA ORGANIZACE

6.2.1 VÝKONNÝ ORGÁN

Výkonný orgán:

rada

5 členů

Linda Pačesová
Jana Burešová
Martina Pačesová
Petra Šimánková
Pavel Pačes

Výkonným orgánem o. s. Dokolečka je do konce platnosti stanov občanského sdružení „rada sdružení“. Dle nového občanského zákoníku to bude pravděpodobně jen „rada“. Rada za svou činnost odpovídá valné hromadě. Rada plní usnesení valné hromady a řídí činnost sdružení/spolku v období mezi zasedáními valné hromady. Členství v radě vzniká volbou na valné hromadě. Členy rady mohou být pouze fyzické osoby, které jsou členy sdružení. Členové mohou být voleni opakovaně. Funkční období je jednoleté.

Rada má lichý počet členů, nejméně však 3 členy. O počtu členů rady rozhoduje valná hromada. Funkce ve sdružení jsou dobrovolné a nejsou za ně poskytovány žádné náhrady. V roce 2014 má rada 5 členů:

Ing. arch. Linda Pačesová Horynová – předsedkyně sdružení/spolku, tj. statutární zástupce
Jana Burešová – místopředsedkyně sdružení/spolku, dále kontroluje plnění usnesení rady a valné hromady

Martina Pačesová – členka rady, odpovídá za provoz a prostory

Petra Šimánková – členka rady

Ing. Pavel Pačes – člen rady

Nejvyšší orgán:

valná hromada

20 členů

Organizaci vede koordinátorka centra – ta je zaměstnancem sdružení/spolku na dohodu o provedení práce. Díky úspěšné dotaci mohla být odměněna část její práce částkou 4500Kč jako hrubé mzdy za měsíc – to platilo ale zatím jen v roce 2014. Koordinátorka řídí veškerou agendu, pověřuje úkoly, má na starosti zaměstnance, koordinuje provoz. Koordinátora/ku pověřuje k výkonu valná hromada. Od roku 2008 je koordinátorkou centra Linda Pačesová.

Statutární orgán:

předsedkyně

Linda Pačesová

6.2.2 DOZORČÍ ORGÁN, RESPEKTIVE NEJVYŠŠÍ ORGÁN

Pro účely sdružení/spolku se tento orgán dle názvosloví nejmenuje dozorčí, ale nejvyšší orgán a v centru pro rodinu Dokolečka se nazývá „valná hromada“, dle NOZ „členská schůze“. Tvoří ji všichni členové sdružení.

Valnou hromadu svolává rada podle potřeby, nejméně však 1x ročně. Valná hromada je usnášeníschopná, je-li přítomna alespoň jedna třetina všech členů. Každý člen má jeden hlas. Hlasy všech členů jsou rovné. Valná hromada rozhoduje na základě hlasování. Rozhodnutí je přijato, jestliže pro něj hlasuje prostá většina přítomných členů. Rozhodnutí o změně stanov sdružení a o zrušení sdružení je přijato, jestliže pro něj hlasuje alespoň nadpoloviční většina všech členů sdružení.

Aktivní člen:**Členem**

sdržení/spolku se stává ten, kdo chce být jakýmkoliv způsobem aktivní – může vést program, pomáhat s organizací akcí, připomínkovat dokumenty. Zejména je důležité, aby se účastnil schůzí valné hromady, která se koná 1x ročně.

Základní dokument:**Stanovy**

Právní forma spolku je dána stanovami, které jsou k nahlédnutí u předsedy spolku, jejich výňatek visí i na webových stránkách. Dle stanov se řídí celé fungování organizace.

Další dokumenty:

Vnitřní a provozní řád

Výroční zprávy

Statutární list

Valná hromada zejména:

- rozhoduje o změnách stanov sdružení,
- schvaluje rozpočet a roční závěrku hospodaření, výroční zprávu a projekt činnosti,
- volí a odvolává členy rady sdružení a dva jejich náhradníky,
- rozhoduje o počtu členů rady sdružení,
- rozhoduje o zrušení členství, o odvolání proti nepřijetí člena,
- rozhoduje o zrušení sdružení,
- rozhoduje o výši členských příspěvků.

Členové valné hromady/členské schůze: **Linda Pačesová, Jana Burešová, Martina Pačesová, Petra Šimáňová, Pavel Pačes, Pavla Přílepková, Ivana Švejdová, Martin Pačes, Eva Pačesová, Michaela Loudilová, Irena Doskočilová, Hana Nováková, Lýdie Bílková, Klára Nikolaides, Šárka Hladíková, Jana Chaloupková, Lenka Kadlecová, Zdena Pšeničková, Věra Zajíčková, Barbora Riegrová**

6.2.3 STŘET ZÁJMŮ

V naší organizaci nebyl zjištěn přímý střet zájmů v roce 2014. Členové výkonného orgánu jsou sice součástí dozorčího/nejvyššího orgánu, ale toto nastavení je dáno legislativou a platnými stanovami a nemá vliv na fungování organizace.

Dále v organizaci působí několik členů v příbuzenském vztahu, ale protože cíle a poslání spolku jsou zaměřena na posilování rodiny, není toto překážkou pro fungování.

V případě statutárního zástupce může být považováno za problematické podepisování smluv se zaměstnancem, když je tento jedna a táž osoba. Podpisem smluv může být ale pověřen místopředseda nebo je zaměstnání osoby projednáno a schváleno nejprve radou sdružení/spolku.

Dalším aspektem je, že současná předsedkyně sdružení/spolku je zároveň zaměstnána v Síti mateřských center jako krajská koordinátorka – tedy má organizace poměrně rychlý přístup k informacím určeným všem centrům v kraji. Není z toho ale vyvozen žádný konkrétní střet zájmů, naopak dochází k souběžnému naplňování cílů obou organizací.

6.2.4 VNITŘNÍ SYSTÉM KONTROLY

Vzhledem k velikosti naší organizace nemáme nastavené přesné systémy vnitřní kontroly. Rada spolku je kontrolována valnou hromadou/členskou schůzí. Účetnictví prochází kontrolou díky spolupráci účetní a koordinátorky při sestavování účetní závěrky a vyúčtování dotací. Místopředsedkyně sdružení kontroluje plnění úkolů stanovených valnou hromadou.

6.3 PODÍLNICKÁ STRUKTURA, ČLENSTVÍ V JINÝCH ORGANIZACÍCH A PŘIDRUŽENÉ ORGANIZACE

Naše organizace vzhledem k právní formě nemá žádnou podílnickou strukturu, a vzhledem k velikosti nezahrnuje ani žádné přidružené organizace – proto jsou kapitoly 6.3.1 a 6.3.3 vynechány.

6.3.1 PODÍLNICKÁ STRUKTURA

Nerelevantní vzhledem k právní formě.

6.3.2 ČLENSTVÍ V JINÝCH ORGANIZACÍCH

Spolek o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu je od roku 2007 členem střešní organizace sdružující mateřská centra v celé České Republice. Tato organizace se jmenuje Síť mateřských center o. s.

6.4 ENVIRONMENTÁLNÍ A SOCIÁLNÍ PROFIL

Naše organizace si není vědoma negativního vlivu na životní či sociální prostředí v místě, kde působí.

Sociální profil: posláním organizace je posilování role rodiny a to zejména tak, aby se zvyšovalo procento zdravých fungujících rodin a ubývalo rodin s problémy, zejména sociálního charakteru. I přesto, že v naší organizaci působí většinou ženy, bereme muže jako rovnocenné partnery a součást naší cílové skupiny. Podporujeme rovnováhu a sladování práce a rodiny a snažíme se v tomto ohledu poskytovat i pracovní místa či pomáhat s jejich hledáním. Naše činnost poskytuje dostatek aktivit pro osobní růst. Členy organizace každoročně oceňujeme a jako poděkování dostávají malé dárky za jejich nasazení a dobrovolnou práci pro sdružení/spolek.

Environmentální profil: V rámci životního prostředí předáváme prostřednictvím našich aktivit, zejména sdílení a témat ve svépomocných skupinách, informace o ekologické domácnosti, spolupracujeme s obcí na jarním úklidu obce, v našich prostorách třídíme odpad. Od roku 2013 se zapojujeme do projektu Recyklohraní, jehož součástí bylo získání kontejneru na elektronický odpad a nádobu na sběr baterií. V rámci možností se snažíme šetřit energií a vodou v našich pronajatých prostorách.

ČÁST D – FINANCE

7. Finance a účetnictví

7.1 ÚČETNICTVÍ A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

Organizace od počátku svého působení pracuje metodou podvojného účetnictví a podává každoročně daňové přiznání.

Pro vykazování používáme účetní systém POHODA PROFI, který odpovídá legislativním požadavkům na vedení účetnictví.

Za účetnictví odpovídá Pavla Přílepková, která je interním zaměstnancem naší organizace.

V roce 2009 proběhla kontrola uzávěrky a dotací příslušným finančním úřadem (Kolín).

7.2 AKTIVA A PASIVA (ROZVAHA)

Rozvaha k 31.12.2014 /Vybrané položky/

Text	Stav k prvnímu dni účetního období	Stav k poslednímu dni účetního období
Dlouhodobý majetek	0,00	0,00
Materiál na skladě	1 760,00	1 760,00
Odběratelé	0,00	830,00
Ostatní pohledávky	0,00	0,00
Pokladna	3 662,00	10 190,00
Účty v bankách	74 322,26	76 399,76
Peníze na cestě	0,00	0,00
Aktiva celkem	80 388,26	92 050,16
Účet výsledku hospodaření	0,00	14 666,90
Výsledek hospodaření ve schvalovacím řízení	-41 435,28	0,00
Nerozdělený zisk, neuhrazená ztráta minulých let	118 118,54	76 683,26
Dohadné účty pasivní	3 105,00	700,00
Dodavatelé	600,00	0,00
Zaměstnanci	0,00	0,00
Výnosy příštích období	0,00	0,00
Pasiva celkem	80 388,26	92 050,16

7.3 VÝNOSY A NÁKLADY

Výkaz zisků a ztrát k 31.12. 2014 /Vybrané položky/

Text	Hlavní činnost	Vedlejší činnost	Celkem
Spotřebované nákupy	24 078,30	13 685,40	37 763,70
Služby celkem	18 927,26	10 500,00	29 427,26
Osobní náklady celkem	59 000,00	3 920,00	62 920,00
Náklady celkem	105 783,56	28 105,40	133 888,96
Tržby za vlastní výkony a zboží	2 984,00	38 077,00	41 061,00
Přijaté příspěvky zaúčtované mezi organizačními složkami	7 490,00	0,00	7 490,00
Přijaté členské příspěvky	0,00	0,00	0,00
Provozní dotace	80 000,00	20 000,00	100 000,00
Výnosy celkem	90 478,86	58 077,00	148 555,86
Výsledek hospodaření před zdaněním	-15 304,70	29 971,60	14 666,90

7.4 FINANČNÍ SITUACE A PLÁNOVÁNÍ

Financování podle zdrojů:

Přehled zdrojů financování za rok 2014		
Poskytovatel dotace	Poskytnuté finanční prostředky v Kč	Podíl zdroje (v %) na financování organizace
Středočeský kraj – soc. odbor	80.000	53,85%
Obec	20.000	13,46%
Sponzorské dary	7.490	5,04%
Příjmy od klientů	15.031	10,12%
Ostatní - jiné organizace	26.030	17,52%
Ostatní - úroky	4,86	0,01%
Finanční zdroje celkem	148.555,86	100 %

Rozpočet na rok 2015:

		ROZPOČET NA ROK 2015	POZNÁMKA
Celkové finanční prostředky		168 000,00 Kč	
1. Provozní náklady celkem		88 000,00 Kč	
1.1 Materiálové náklady celkem		23 000,00 Kč	
potraviny		3 000,00 Kč	občerstvení v centru
kancelářské potřeby		5 000,00 Kč	tonery,papíry,...
vybavení (DDHM ¹ do 40 tis.Kč)		5 000,00 Kč	společenské hry + vybavení klubovny cca 60.000Kč
ostatní materiálové náklady		10 000,00 Kč	keramika, výt.potřeby, knihy, cd, .
1.2 Nemateriálové náklady		60 000,00 Kč	
1.2.1	Energie	21 000,00 Kč	
	elektřina	10 000,00 Kč	oú+keramická dílna
	vodné a stočné	1 000,00 Kč	
	jiné	10 000,00 Kč	výpal v keram.peci
1.2.2	Opravy a udržování	5 000,00 Kč	
	opravy a udržování budov	4 000,00 Kč	
	ostatní – uveďte	1 000,00 Kč	
1.2.3	Cestovné	0,00 Kč	
1.2.4	Ostatní služby	29 000,00 Kč	
	telefony	12 000,00 Kč	
	poštovné	1 000,00 Kč	
	ostatní spoje	500,00 Kč	internetbanking,doména,poplatky
	nájemné	6 000,00 Kč	oú+keram.dílna
	právní a ekonomické služby	2 000,00 Kč	
	školení a kurzy	2 000,00 Kč	semináře,školení
	pořízení DNM ² do 60 tis.Kč	2 500,00 Kč	
	jiné ostatní služby	3 000,00 Kč	pojištění,členství v Síti MC

1.3 Jiné provozní náklady – uveďte		5 000,00 Kč	zajištění a organizace akcí
2. Osobní náklady celkem		80 000,00 Kč	
2.1 Mzdové náklady		80 000,00 Kč	
	hrubé mzdy		Pravděpodobně 360.000Kč na 2 nová pracovní místa
	OON na DPČ		
	OON na DPP	80 000,00 Kč	DPP lektori
3. Akce	maškarní bál	15 000,00 Kč	
	dětský den	5 000,00 Kč	
	mikulášská	5 000,00 Kč	
	celkem	25 000,00 Kč	

V roce 2014 získalo o. s. Dokolečka dotaci z Humanitárního fondu Středočeského kraje na provoz a fungování centra - dotace pokryla náklady na koordinaci, vedení účetnictví, nájemné a elektrickou energii. Podařilo se nám tím eliminovat ztrátu z loňského roku. Dále bylo centrum podpořeno ze strany Obce Doubravčice - příspěvek byl účelově vázán na uspořádání akcí pro veřejnost. Hospodaření v roce 2014 bylo završeno ziskem, který umožní financování nákladů v začátku roku, než budou zajištěny další zdroje financování.

Zprávu o hospodaření zpracovala Pavla Přílepková – účetní o.s.Dokolečka

ZÁVĚR



OBEC DOUBRAVČICE

Středočeský kraj



SÍŤ MATEŘSKÝCH CENTER®



ALBATROS MEDIA a.s.



8. Poděkování

Děkujeme Obci Doubravčice za veškerou (i finanční) podporu našich aktivit včetně poskytnutí prostor pro naši činnost

Děkujeme Středočeskému kraji za finanční podporu prostřednictvím Humanitárního fondu pro sociální oblast.

Děkujeme Síti MC za podporu ve všech oblastech naší činnosti

Děkujeme dalším sdružením, spolkům a firmám v obci Doubravčice a okolí za podporu a spolupráci

Děkujeme všem, kteří se podílejí na fungování centra pro rodinu, zvláště všem dobrovolníkům, kteří si nenárokují žádnou finanční odměnu

PODPOROVATELÉ:

- OBEC DOUBRAVČICE
- SÍŤ MATEŘSKÝCH CENTER o.s.
- nakladatelství ALBATROSMEDIA a.s.
- ARNOŠT s.r.o. – stavební práce
- SICAR s.r.o. – manželé Olmrovi
- ULOŽENKA CZ – manželé Lundákoví
- PAVEL PAČES - poskytnutí prostor pro keramiku
- O.s. ČÍHADLO – spolupráce na akcích
- MŠ LEDNÁČEK – sdílení společných prostor a spolupráce
- KNIHOVNA DOUBRAVČICE – paní Pohořalová
- O.s. OBCE DOUBRAVČICE – Alena Kvasničková
- CUKRÁRNA U BÁRTŮ
- TJ SOKOL Doubravčice
- VERDEON s.r.o. – pronájem sálu za symbolickou částku
- DROGERIE ROSSMANN – sponzorský dar na provoz
- Obchod s potravinami - Monika Zlámalová
- PAPIRNICTVÍ HAVEL v Českém Brodě
- HRAČKY U TEREZKY Říčany
- média: Region Pošemberň
- Členové Dokolečka – dobrovolná práce všeho druhu
- všichni manželé, manželky, přátelé a rodinní příslušníci, kteří podporují naši činnost



9. Metoda sociálního vykazování – SRS

CPR Dokolečka se v roce 2014 zapojilo do pilotního ověřování sociálního vykazování v rámci projektu TRUST – projektu Sítě mateřských center (viz níže). Nejprve se některé členky spolku zúčastnily workshopu v CPR Rudňáček a následně bylo naše centrum pořadatelem

dalších workshopů na toto téma. Na základě nové metody pak vypracovala tuto zprávu jako jednu ze 14 pilotních zpráv dle metody SRS.



Foto archiv Síť MC

9.1 PROJEKT TRUST – TRANSPARENTNÍ, RESPEKTOVANÁ, UDRŽITELNÁ SPOLEČNOST (CZ.1.04/5.1.01/B2.00025)

Cílem projektu je zvýšení opomíjené transparentnosti nestátních neziskových organizací tak, aby se staly respektovanými partnery vůči veřejnosti, státnímu a soukromému sektoru, a posílily tak svoji udržitelnost na trhu práce. Transparentnost bude posílena prostřednictvím metodiky „Social Reporting Standard“ (SRS), která bude přenesena do českého prostředí, zde pilotně ověřena a dále rozšiřována. Síť MC se tak zařazuje po bok dvojice organizací, které zavádějí metodu SRS do českého prostředí, a pomáhá tak zvyšovat transparentnost nejen svých členských organizací, ale i celého českého neziskového sektoru.

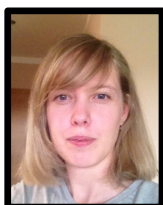
9.2 METODA SRS – SOCIAL REPORTING STANDARD

Metoda SRS napomáhá vytvářet čitelný profil organizace tak, aby byla jasně srozumitelná nejen pro veřejnost, ale i pro partnery z řad státní správy a samosprávy, investorů, podporovatelů a dalších subjektů. Metoda SRS představuje **jednotný referenční rámec**, univerzální šablonu s návodem pro vykazování o organizaci. Je reakcí na nejednotnost v terminologii i formě při vykazování vůči třetím stranám. Inovace metody spočívá v učení se rozpoznávat přínos organizace pro své okolí. Jinými slovy metoda pomáhá zodpovědět otázku, jaké změny přináší organizací realizované aktivity nejen cílové skupině, ale i jejímu okolí a společnosti. Metodika SRS je využívána v Rakousku a v Německu, partnerem projektu je rakouská Ashoka (Viedeň) - Innovators of the Public.

Kontaktní informace



Linda Pačesová
Statutární zástupce
Telefon 724 689 786
dokolecka@doubravcice.cz



Jana Burešová
Telefon 775 083 284

Pavla Přílepková
Účetní
Telefon 607 672 257

Informace o organizaci

o. s. Dokolečka – centrum pro rodinu

Doubravčice 94,
Český Brod, 282 01, Česká Republika
Telefon +420 724 689 786
IČO 28557727
www.dokolecka.cz



Vydání výroční zprávy

Zpracovala: Linda Pačesová
Korektury: Lenka Ackermannová, Lucie Nemešová, členové Dokolečka z.s.
Dohled nad dodržováním SRS standardu: Síť MC o.s.
Vydáno: duben 2015
Počet výtisků: 25